

Veranstaltungskalender

Change – Veränderungen erfolgreich führen und begleiten

Termin:	09.11.2020
Zeit:	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr
Ort:	IHK-Zentrum für Weiterbildung Schloßplatz 5 a, 96450 Coburg
Art:	Seminare

Nutzen / Ziel: Unternehmensstrategien haben in der heutigen Zeit der globalisierten Wirtschaft keine lange Haltbarkeit mehr. Deshalb wird die Fähigkeit sich zu wandeln zum nachhaltigen Wettbewerbsvorteil.

Was Sie aus diesem Seminar für die Praxis mitnehmen:

Die Führungskräfte kennen die Vorbereitung, wichtige Werkzeuge und den Ablauf von Change-Prozessen, typische Stolpersteine und ihre Möglichkeiten der Beeinflussung. Sie akzeptieren den Widerstand und/oder Ängste ihrer Mitarbeiter und kennen Möglichkeiten, diese abzuholen und mitzunehmen. Die Führungskräfte lernen psychologische Einflussmöglichkeiten kennen, um auch bei hartnäckigem Widerstand souverän zu reagieren.

Beschreibung:

Inhalte:

Evolution oder Revolution?

Die meisten Change-Projekte scheitern nicht an der Umsetzung! Transformationsfallen | Studien und Analysen zum Erfolg und Misserfolg von Change-Projekte - kompakt

Der Blick „von oben“: Wandel strategisch und konstruktiv gestalten

Das Top-Management ist gefragt: Die 5 Kernziele der Veränderung und ihre Priorisierung | Das 8-Stufen-Modell der Veränderung und die Aufgaben der Beteiligten

Der Blick „von unten“: warum Mitarbeiter Widerstand leisten

Die „emotionale Achterbahn“: Typisches menschliches Verhalten bei größeren Veränderungen | Veränderung als empfundene „Bedrohung“: Was Menschen im Wandel verstärkt brauchen (Neuroleadership)

Das Blick „aus der Mitte“: mit Ängsten und Widerständen der Mitarbeiter umgehen, zwischen den Ebenen mutig moderieren und vermitteln

Das Dilemma der „Sandwich-Position“: Führungskräfte und ihre Aufgaben als unterstützende „Change-Manager“ | Die Veränderungsformel und die „Sprungbrett-Rede“: das Team aufrütteln | Ängste reduzieren, Commitment abholen: Den Einzelnen motivieren | 5 Möglichkeiten zum Umgang mit Widerstand in verschiedenen Kontexten | Umgang mit nachhaltig aktiven Gegnern der Veränderung

Unter der Lupe: wo sind Potenziale, um der Veränderung mehr Schwung zu geben?

Check: Bewertung eines Veränderungsprojektes

Zielgruppe(n): Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter die demnächst Führungstätigkeiten übernehmen

Abschluss: IHK-Teilnahmebescheinigung

Kosten: 195,00 €

Referent: Karl-Heinz Flachs, Flachs-Personalentwicklung, Kürnach

Kontaktperson: **Dirk Schmidt**
dirk.schmidt@coburg.ihk.de
09561/7426-24

Anmeldeschluss: 02.11.2020

Image not found or type unknown

